HRM в міжнародних корпораціях



Подунай Валерія Валеріївна
к.е.н., доцент

Метою курсу є формування у здобувачів системи знань щодо розробки та здійснення HR менеджменту, забезпечення цілеспрямованого використання персоналу в міжнародних корпораціях.

Змістовні модулі:

1. Теоретико-методологічні основи управління в міжнародних корпораціях
2. Організація управлінської діяльності персоналу управління в транснаціональних компаніях

Результати навчання:

ПРН 12. Обґрунтовувати управлінські рішення щодо ефективного розвитку суб'єктів господарювання, враховуючи цілі, ресурси, обмеження та ризики.

ПРН 13. Оцінювати можливі ризики, соціально-економічні наслідки управлінських рішень.

ПРН 16. Оцінювати глобальні тенденції розвитку економіки, ринку праці та управління персоналом, а також визначати їх взаємозв'язок з метою прийняття ефективних управлінських рішень.

ПРН 17. Розробляти стратегії управління персоналом відповідно до напрямків і стратегічних планів розвитку суб'єктів економіки

Семестр: 2 Форма контролю: залік
Кількість годин\кредитів: 180\6

Кафедра економіки праці